





TEC3-03 - Uoc Prevenzione incendi

Budget 2024






Negoziazione effettuata il 03/04/24 12:35:14

| Referenti          |  |  |       |                   |  |
|--------------------|--|--|-------|-------------------|--|
| Ricevente          |  |  | Firma | Data              |  |
| Francesca Veltroni |  |  |       | 11/04/24 17:25:15 |  |
| Assegnatario       |  |  | Firma | Data              |  |
| Daniele Giorni     |  |  |       | 11/04/24 17:30:29 |  |








|   |            |  |                      |           | Totali                 | 100,00                | 100,00 |  |  |
|---|------------|--|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|--------|--|--|
|   |            | Indicatore   | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note   | Referente  |  |
| A   |            | ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali   |                      |           | 64,00                  | 64,00                 |        |  |  |
| A5  |            | Attività Gestionale di Supporto  |                      |           | 61,00                  | 61,00                 |        |  |  |
|    | AZ_A5_613  | Censimento degli immobili dell'Azienda USL Toscana Sud Est in cui sono esercite attività sanitarie soggette ai controlli di prevenzione incendi ai sensi del D.P.R. 151/2011 e s.m.i. Redazione relazione di sintesi. % di realizzazione.  |                      | >=        | 100                    | 20                    | 20     | Resp.le Struttura                                    |  |
|    | AZ_A5_614  | Stato di adeguamento rispetto al D.M. 19/03/2015 e s.m.i. degli immobili dell'Azienda USL Toscana Sud Est in cui sono esercite attività sanitarie soggette ai controlli di prevenzione incendi ai sensi del D.P.R. 151/2011 e s.m.i. e per le quali non risulta presentata SCIA antincendio finale in corso di validità. Redazione relazione di sintesi. % di realizzazione. |                      | >=        | 100                    | 21                    | 21     | Resp.le Struttura                                    |  |
|  | AZ_A5_615  | Censimento delle misure compensative adottate negli immobili dell'Azienda USL Toscana Sud Est in cui sono esercite attività sanitarie soggette ai controlli di prevenzione incendi ai sensi del D.P.R. 151/2011 e s.m.i. e per le quali non risulta presentata SCIA antincendio finale in corso di validità. Redazione relazione di sintesi. % di realizzazione.             |                      | >=        | 100                    | 20                    | 20     | Resp.le Struttura                                    |  |
| A8  |            | PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE   |                      |           | 3,00                   | 3,00                  |        |  |  |
|  | AZ_A8_001b | Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto  | 95,34                | >=        | 100                    | 2                     | 2      | Risultato anno precedente 2022<br>CdG (DWH-Altri DB) |  |

TEC3-03 - Uoc Prevenzione incendi



Budget 2024

| Totali  |            |  |                      |           | 100,00                 | 100,00                |      |   |   |
|---|------------|--|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------|---|---|
|   |            | Indicatore   | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note | Referente   |   |
| A   |            | ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali   |                      |           | 64,00                  | 64,00                 |      |   |   |
| A8  |            | PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE   |                      |           | 3,00                   | 3,00                  |      |   |   |
|    | REG_A8_001 | Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)   | 3,2                  | >=        | 3,2                    | 1                     | 1    | valutazione media Bersaglio 2022. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali   | CdG (DWH-Altri DB)  |
| B   |            | QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO   |                      |           | 15,00                  | 15,00                 |      |   |   |
| B1  |            | Qualità e Accreditamento   |                      |           | 5,00                   | 5,00                  |      |   |   |
|    | AZ_B1_181a | Qualità dei Processi Amministrativi. N ° procedure da redigere/revisionare entro il 30 giugno.   |                      | >=        | 1                      | 5                     | 5    | Nuova procedura   | Resp.le Uosd Qualità processi amministrativi e internal audit |
| B3  |            | Formazione   |                      |           | 6,00                   | 6,00                  |      |   |   |
|    | AZ_B3_104  | Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.  |                      | >=        | 100                    | 5                     | 5    | Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi | Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale         |
|  | AZ_B3_105a | Conoscenza del GEP (Gender Equality Plan) aziendale. N° riunioni verbalizzate  |                      | >=        | 1                      | 1                     | 1    | GEP Macro area 1 scheda 5   | Resp.le Struttura   |
| B4  |            | Trasparenza e Anticorruzione   |                      |           | 4,00                   | 4,00                  |      |   |   |
|  | AZ_B4_001b | Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative. |                      | >=        | 1                      | 2                     | 2    | Da effettuare ed inserire su Metrica entro 30 giugno  | Resp.le Struttura   |

Budget 2024

| Totali  |            |  |                      |           | 100,00                 | 100,00                |  |                    |
|---|------------|--|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|--|--------------------|
|   |            | Indicatore   | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note   | Referente          |
| B   |            | QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO   |                      |           | 15,00                  | 15,00                 |  |                    |
| B4  |            | Trasparenza e Anticorruzione   |                      |           | 4,00                   | 4,00                  |  |                    |
|    | AZ_B4_016  | Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.   |                      | >=1       | 2                      | 2                     |  | Resp.le Struttura  |
| C   |            | OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO  |                      |           | 16,00                  | 16,00                 |  |                    |
| C9  |            | Processi Aziendali   |                      |           | 16,00                  | 16,00                 |  |                    |
|    | AZ_VI_009  | Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione |                      | >=80      | 2                      | 2                     |  | CdG (DWH-Altri DB) |
|    | AZ_VI_010  | % rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.   |                      | >=90      | 2                      | 2                     |  | CdG (DWH-Altri DB) |
|    | AZ_VI_012a | Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05   |                      | >=100     | 2                      | 2                     |  | CdG (DWH-Altri DB) |
|  | AZ_VI_013  | Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.   |                      | >=1       | 2                      | 2                     |  | Resp.le Struttura  |
|  | AZ_VI_013a | Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.   |                      | >=1       | 2                      | 2                     |  | Resp.le Struttura  |
|  | AZ_VI_014a | Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione |                      | >=100     | 2                      | 2                     | Obiettivo sospeso. In attesa di definizione. | CdG (DWH-Altri DB) |

Budget 2024

| Totali  |           |  |                      |           | 100,00                 | 100,00                |      |                    |
|---|-----------|--|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------|--------------------|
|   |           | Indicatore   | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note | Referente          |
| C   |           | OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO  |                      |           | 16,00                  | 16,00                 |      |                    |
| C9  |           | Processi Aziendali   |                      |           | 16,00                  | 16,00                 |      |                    |
|  | AZ_VI_016 | Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture. |                      | >=        | 1                      | 4                     | 4    | CdG (DWH-Altri DB) |
| D   |           | BUON USO DELLE RISORSE   |                      |           | 5,00                   | 5,00                  |      |                    |
| D1  |           | Costi  |                      |           | 5,00                   | 5,00                  |      |                    |
|  | AZ_D1_002 | BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato   | 374                  | <=        | 255                    | 5                     | 5    | CdG (DWH-Altri DB) |